

Jean-Marie Peretti

23^e ÉDITION



Gestion des ressources humaines

70 000
EXEMPLAIRES
VENDUS !

Synthétique et opérationnel

- L'essentiel des connaissances et des meilleures pratiques RH
- Tous les outils et indicateurs incontournables
- Les innovations RH

Vuibert

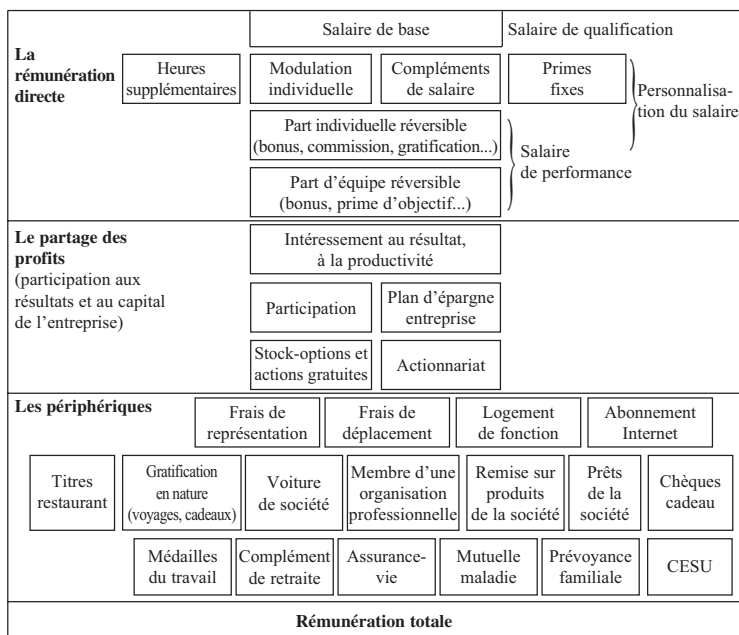
Tableau 3.1 : Les composantes de la rémunération

Salaire de base	79,9 %
Heures supplémentaires	2,1 %
Primes d'ancienneté	2,0 %
Primes liées à des contraintes du poste de travail	1,5 %
Primes liées aux performances collectives, d'équipe, d'atelier	0,9 %
Primes liées aux performances individuelles	4,2 %
Autres primes et compléments de salaire (13 ^e mois, primes de fin d'année, avantages en nature, primes de vacances et autres primes exceptionnelles)	4,8 %
Autres	1,2 %
Compléments liés à l'épargne salariale	3,4 %

B.1. La pyramide des rémunérations

G. Donnadiou a proposé un regroupement de la rémunération de base et des périphériques dans une pyramide des rémunérations¹.

La pyramide ci-après en est une adaptation.


Schéma 3.1 - La pyramide des rémunérations

1. DONNADIEU (G.), *Du salaire à la rétribution*, Éditions d'Organisation, 1991.

Gestion des ressources humaines

23^e ÉDITION

Très complet, ce livre permet d'acquérir l'intégralité des connaissances et compétences nécessaires en GRH. Il inclut des définitions, des tableaux et des exemples concrets. À jour des dernières évolutions, la nouvelle édition met l'accent sur la transformation numérique et la responsabilité sociétale.

NOUVEAU

Suivez l'actualité RH sur la page www.vuibert.fr/site/406429. Vous y trouverez notamment des développements sur la crise économique de 2020 et ses conséquences sur la GRH et la fonction RH.

Sommaire

1. Le management des ressources humaines. **2.** Les emplois et les compétences. **3.** Les rémunérations. **4.** Le développement humain, social et sociétal. **5.** La fonction ressources humaines.

Public

- Étudiants des écoles de management, des IAE et des universités
- Cadres des services RH, managers et responsables opérationnels
- Participants à des programmes de formation et de professionnalisation

Auteur

Professeur à l'Essec Business School, titulaire de la chaire Innovation managériale et excellence opérationnelle, **Jean-Marie Peretti** dispose d'une vaste expérience en ressources humaines, en qualité de praticien, chercheur, enseignant et consultant. Il est auteur de nombreux ouvrages et articles scientifiques, et rédacteur en chef de Question(s) de management. Il est également président d'honneur de l'IAS (Institut international de l'audit social) et de l'AGRH (Association francophone de gestion des ressources humaines).

**Les lecteurs
ont aimé :**

« Super livre. Il est très explicatif et clair. »

« Livre accessible à tout public de tout âge. »

« Un livre complet et à lire pour comprendre la fonction RH. »

ISBN : 978-2-311-40642-9



9 782311 406429

www.vuibert.fr 

Gestion des ressources humaines

23^e ÉDITION

Très complet, ce livre permet d'acquérir l'intégralité des connaissances et compétences nécessaires en GRH. Il inclut des définitions, des tableaux et des exemples concrets. À jour des dernières évolutions, la nouvelle édition met l'accent sur la transformation numérique et la responsabilité sociétale.

NOUVEAU

Suivez l'actualité RH sur la page www.vuibert.fr/site/406429. Vous y trouverez notamment des développements sur la crise économique de 2020 et ses conséquences sur la GRH et la fonction RH.

Sommaire

1. Le management des ressources humaines. **2.** Les emplois et les compétences. **3.** Les rémunérations. **4.** Le développement humain, social et sociétal. **5.** La fonction ressources humaines.

Public

- Étudiants des écoles de management, des IAE et des universités
- Cadres des services RH, managers et responsables opérationnels
- Participants à des programmes de formation et de professionnalisation

Auteur

Professeur à l'Essec Business School, titulaire de la chaire Innovation managériale et excellence opérationnelle, **Jean-Marie Peretti** dispose d'une vaste expérience en ressources humaines, en qualité de praticien, chercheur, enseignant et consultant. Il est auteur de nombreux ouvrages et articles scientifiques, et rédacteur en chef de Question(s) de management. Il est également président d'honneur de l'IAS (Institut international de l'audit social) et de l'AGRH (Association francophone de gestion des ressources humaines).

**Les lecteurs
ont aimé :**

« Super livre. Il est très explicatif et clair. »

« Livre accessible à tout public de tout âge. »

« Un livre complet et à lire pour comprendre la fonction RH. »

ISBN : 978-2-311-40642-9



9 782311 406429

www.vuibert.fr 